



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΜΑΔΡΙΤΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ Ο.Ε.Υ.**

Μαδρίτη, 14.05.2019

Νέος κανονισμός εργασίας στην Ισπανία

Την Κυριακή 12 Μαΐου τ.έ. τέθηκε σε ισχύ στην Ισπανία ο κανονισμός που ψηφίστηκε στις 8 Μαρτίου τ.έ. αναφορικά με τον έλεγχο των ωρών εργασίας των εργαζομένων. Πλέον, όλες οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να καταγράφουν και να δηλώνουν τις ακριβείς ώρες εργασίας των απασχολούμενων τους. Αυτό ισοδυναμεί με την εγκατάσταση συστημάτων, τα οποία θα ελέγχουν την ώρα εισόδου και εξόδου στο χώρο εργασίας.

Σε συνέχεια αρκετών ετών σχεδιασμού ενός νέου κανονισμού με τον οποίο θα σταματήσουν οι εξαπατήσεις και οι απλήρωτες υπερωρίες, η Επιθεώρηση Εργασίας ευελπιστεί στη λύση του προβλήματος. Πριν από την εφαρμογή του, οι επιχειρήσεις υποχρεούντο να δηλώνουν μόνο τις επιπλέον ώρες εργασίας κάθε εργαζομένου. Αυτό όμως δημιουργούσε προβλήματα αφού οι εταιρείες μπορούσαν να εξαπατήσουν την Επιθεώρηση Εργασίας, αναγκάζοντας αρκετούς απασχολούμενους να εργάζονται περισσότερες ώρες από το επιτρεπτό. Στον αντίποδα, σύμφωνα με άρθρα που είδαν το φως της δημοσιότητας, πολλοί υποστηρίζουν ότι το πρόβλημα δεν θα λυθεί με τον συγκεκριμένο νόμο. Ουσιαστικά, κάθε εργαζόμενος θα καταγράφεται όταν εισέρχεται και όταν εξέρχεται από το χώρο εργασίας. Πολλές επιχειρήσεις έχουν εγκαταστήσει ειδικά μηχανήματα, τα οποία επιτρέπουν την πρόσβαση εφόσον το μηχάνημα καταγράψει τη κάρτα εισόδου του εργαζομένου. Άλλες, έχουν εφαρμόσει απλούστερα συστήματα, όπως η χειρόγραφη εγγραφή την ώρα της άφιξης και της αποχώρησης στον εργασιακό χώρο.

Ο κανονισμός αναφέρει ότι η εφαρμογή των ωρών εργασίας πρέπει να δημιουργείται, αφού οι δύο πλευρές, εργαζόμενοι και επιχειρήσεις, έρθουν σε συμφωνία. Στην περίπτωση που δεν μπορεί να υπάρξει συμφωνία μεταξύ των δύο μερών, η τελική απόφαση ανήκει στην επιχείρηση. Επιπλέον, η επιχείρηση υποχρεούται να κρατάει τα συγκεκριμένα μητρώα για τουλάχιστον τέσσερα έτη ενώ πρόσβαση σε αυτά θα μπορούν να έχουν η Επιθεώρηση Εργασίας, ο νόμιμος αντιπρόσωπος του εργαζομένου και ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Οι υπερωρίες των εργαζομένων είναι εθελοντικές, εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά στο συμβόλαιο εργασίας, ενώ αυτές δεν μπορούν να ξεπερνάνε τις 80 ώρες ετησίως. Ο νόμος αναγνωρίζει έκτακτες καταστάσεις, στις οποίες οι εργαζόμενοι είναι αναγκαίο να δουλεύουν πέραν των αναγραφόμενων ωρών, χωρίς όμως αυτές να ξεπερνάνε το συγκεκριμένο όριο των 80 ωρών ανά έτος.

Μεταξύ των ερωτημάτων, τα οποία ακόμα φαίνεται να μην είναι ξεκάθαρα είναι ο τρόπος καθορισμού του χρόνου εργασίας των επαγγελματικών ταξιδιών καθώς και των διευθυντών των επιχειρήσεων, οι οποίοι ουσιαστικά μπορεί να είναι και ιδιοκτήτες της επιχείρησης. Επιπροσθέτως, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, λόγω της μικρής διάρκειας εντός της οποίας έπρεπε να συμμορφωθούν με τον κανονισμό, ενδέχεται να μην είναι ορθά ενημερωμένες και προετοιμασμένες. Πρακτικά προβλήματα ίσως αντιμετωπιστούν σε εξωτερικούς χώρους εργασίας όπως είναι τα αγροκτήματα. Τέλος, σε περίπτωση που παρατηρηθεί παράπτωμα, τα πρόστιμα θα κυμαίνονται μεταξύ των 626 ευρώ και 6.250 ευρώ, ενώ σημειώνεται ότι αυτά θα επιβαρύνουν μόνο τις επιχειρήσεις και όχι τους εργαζομένους.