



**ΠΡΕΣΒΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΧΑΓΗ**

Γραφείο Οικονομικών και
Εμπορικών Υποθέσεων

**Συλλογικές συμβάσεις εργασίας: Η στενότητα της αγοράς εργασίας οδηγεί στην
αύξηση των αποδοχών**

Η αισιοδοξία για την οικονομική ανάκαμψη και η αύξηση σε ελλείψεις προσωπικού επηρεάζουν πλέον τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία της Ένωσης Εργοδοτών AWWN, οι μισθοί που συμφωνήθηκαν κατόπιν διαπραγμάτευσης τον Ιούλιο ήταν κατά 2,3% υψηλότεροι από αυτούς του Ιουλίου 2020. Πρόκειται για την μεγαλύτερη μηνιαία αύξηση το τρέχον έτος, η οποία επίσης ήταν υψηλότερη του πληθωρισμού ο οποίος διαμορφώθηκε στο 1,4%.

Σύμφωνα με εκπρόσωπο του AWWN, η ανοδική τάση στις συλλογικές συμβάσεις θα συνεχιστεί δεδομένου ότι αυτή οφείλεται σε τομεακή στενότητα στην αγορά εργασίας. Σε ορισμένους τομείς οι εταιρείες διαμαρτύρονται για έλλειψη προσωπικού. Επί παραδείγματι, οι διαχειριστές των δικτύων ενέργειας προειδοποιούν ότι η ενεργειακή μετάβαση θα καθυστερήσει, η εταιρεία Σιδηροδρόμων ότι πρέπει να προσαρμόσει το χρονοδιάγραμμα λόγω έλλειψης ελεγκτών κυκλοφορίας και η αεροπορική εταιρεία Transavia ότι στο αεροδρόμιο Schiphol δεν υπάρχει προσωπικό εδάφους για να φορτώνει τις αποσκευές στα αεροσκάφη. Επίσης οι εταιρείες του τομέα φιλοξενίας που αναγκάστηκαν να απολύσουν υπαλλήλους κατά την διάρκεια της κρίσης, τώρα αδυνατούν να προσλάβουν προσωπικό για την επαναλειτουργία των επιχειρήσεών τους.

Εν λόγω εξέλιξη ενισχύει την θέση των εργαζομένων στις διαπραγματεύσεις με τους εργοδότες. Επιπλέον, στην Ολλανδία η νομοθεσία προστατεύει εργαζομένους από απολύσεις καθώς και τις πολυετείς συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Σύμφωνα με τον εκπρόσωπο του AWWN «οι νέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι ένδειξη ανανεωμένης αισιοδοξίας. Η βιομηχανία είναι αντιμέτωπη με σημαντικές ελλείψεις προσωπικού ενώ, λόγω του ανταγωνισμού και των γεωοικονομικών προκλήσεων πρέπει να παράγουμε περισσότερο. Ταυτόχρονα υπάρχουν πλέον περισσότερο ευνοϊκές προοπτικές από ό, τι πριν από την πανδημία».